



Institut za ekonomsku diplomatiju vas poziva na praktičnu radionicu

Intervju zasnovan na kompetencijama – obuka za procenjivače

COMPETENCY BASED INTERVIEW - OBUKA ZA PROCENJIVAČE KANDIDATA PRILIKOM INTERVJUA I SELEKCIJE KADROVA

Mesto: Dom kulture Studentski grad, Novi Beograd

Datum: 19,20. mart 2025. godine od 10h

Predavači/realizatori obuke

- Sanja Leverda, diplomirani psiholog, samostalni konsultant i trener u oblasti upravljanja ljudskim resursima i ličnog razvoja. Ima značajno radno iskustvo na poslovima upravljanja ljudskim resursima u državnoj upravi (Službi za upravljanje kadrovima RS i Ministarstvu za državnu upravu i lokalnu samoupravu) i privatnom sektoru, posebno na poslovima selekcije kandidata i procene kompetencija u izbornom postupku za popunjavanje radnih mesta.
- Aleksandra Stanković, diplomirani psiholog, stalno zaposlena u Službi za upravljanje kadrovima RS na poziciji Načelnika Odeljenja za sprovođenje odabira kadrova. Dugogodišnje iskustvo u oblasti selekcije, zapošljavanja, procene kompetencija i ličnog razvoja. Akreditovani predavač u oblasti javne uprave i ličnog razvoja, angažovana za republički, lokalni nivo, kao i za autonomnu pokrajinu Vojvodinu.

Intervju zasnovan na kompetencijama (Competency-Based Interview) je strukturisana tehnika selekcije i procene koja omogućava dublji uvid u sposobnosti, znanja, veštine i ponašanja kandidata potrebnih za uspešno obavljanje posla. Osnovu ove metode čini unapred definisan skup kompetencija koje su ključne za uspešno obavljanje posla. Koristeći bihejvioralna pitanja, procenjivač se fokusira na stvarne primere iz prošlog radnog iskustva kandidata, što omogućava evaluaciju njihovog ponašanja, donesenih odluka i rezultata. Ova metodologija značajno eliminiše subjektivnost ocenjivanja i doprinosi standardizovanom pristupu selekciji, pružajući pouzdane pokazatelje potencijala kandidata.

Obuka za intervju zasnovan na kompetencijama ima za cilj da učesnicima pruži praktična znanja i veštine potrebne za sprovođenje ovog oblika intervjuja i objektivnu procenu kompetencija kandidata. Polaznici će kroz trening steći dublje razumevanje ove metode selekcije dok će kroz simulaciju intervjuja imati priliku da odmah primene stečena znanja. Povratne informacije dobijene tokom rada dodatno će unaprediti njihovu veštinu i sigurnost u primeni metode.

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;

prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;

www.economicdiplomacy.co.rs



Polaznici će nakon završene obuke biti u mogućnosti da:

- Razumeju koncept i principe intervjua baziranog na kompetencijama.
- Identifikuju i primene relevantne kompetencije za određene pozicije.
- Kreiraju strukturisana pitanja i definišu kriterijume za evaluaciju odgovora.
- Efikasno vode intervjue i procenjuju odgovore kandidata koristeći unapred definisane indikatore.
- Primene osnovna pravila i izbegnu najčešće greške prilikom sprovođenja intervjua zasnovanog na kompetencijama;
- Unaprede sopstvene kompetencije za rad na poslovima selekcije kadrova i primene naučeno.

NASTAVNI PROGRAM

Prvi nastavni dana – 19. mart 2025. godine od 10h

- *Uvod u metodologiju intervjua baziranog na kompetencijama*
 - Definicija i značaj kompetencija.
 - Ključni principi i prednosti metode.
 - Razlika između tradicionalnih i intervjua baziranih a kompetencijama.
- *Identifikacija i definisanje kompetencija*
 - Razrada opštih i specifičnih kompetencija za različite pozicije uz definisanje preciznih i mjerljivih indikatora za svaku kompetenciju.
 - Pregled primera kompetencija u različitim poljima rada.
- *Kreiranje intervjua*
 - Priprema intervjua
 - Formulisanje strukturisanih pitanja zasnovanih na kompetencijama.
 - Analiza i primena indikatora za evaluaciju odgovora.
 - Sprovođenje intervjua
- Značaj vođenja beleški; Opis postupka ocenjivanja kompetencija – klasifikovanje odgovora i argumentovanje ocene.

Drugi nastavni dan – 20. mart 2025. godine od 10h

- *Simulacija vođenja intervjua baziranog na kompetencijama*
 - Rad u grupama: praktične vežbe vođenja intervjua.
 - Analiza i povratne informacije.
- *Evaluacija i primena metode*
 - Diskusija o izazovima u sprovođenju intervjua.
 - Razrada strategija za primenu metode u svakodnevnom radu.
- *Zaključak i sledeći koraci*
 - Rezime naučenog.
 - Predlozi za dodatne aktivnosti i dalju primenu.

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;
prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;
www.economicdiplomacy.co.rs



Ciljna grupa

Zaposleni na poslovima upravljanja ljudskim resursima i drugi službenici koji će biti članovi timova za popunjavanje radnih mesta.

Oblik stručnog usavršavanja

Obuka će biti organizovana u interaktivnom formatu, uključujući teorijska izlaganja, studije slučaja i praktične vežbe.

Metode i tehnike

Predavanje, grupna diskusija, simulacija, studija slučaja i grupne vežbe.

Kotizacija, popusti i prijavljivanje:

Kotizacija iznosi 36.000,00 dinara (+PDV). Obuhvata dvodnevnu intenzivu, interaktivnu, radioničku nastavu, odgovarajući nastavni materijal, vežbe sa praktičnim sprovođenjem simuliranog intervjua, posluženje u pauzama kao i sertifikat o završenoj obuci.

- Za prijave u ovom roku, odobravamo promotivni popust od 20% popusta.
- Dodatni popust od 5% za dva i više učesnika iz iste organizacije
- Dodatni popust od 5% za fizička lica

Prijavu možete izvršiti klikom na dugme "Prijavite se" (na sajtu) gde možete popuniti elektronsku prijavu ili preuzeti obrazac u .doc formatu i poslati ga na bilo koju od naših e-mail adresa.

Za dodatne informacije kontaktirajte nas na:

011/3077612, 3077613, 063/509972

prijava@economicdiplomacy.co.rs

ied.bg@mts.rs

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;
prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;
www.economicdiplomacy.co.rs